

# **Guía Diseño Proyectos.**

- Durante la ejecución y al término del proyecto

- Árbol del problema
- Análisis de involucrados
- Árbol de objetivos
- Análisis financiero



- Desarrollo en cada CESFSAM

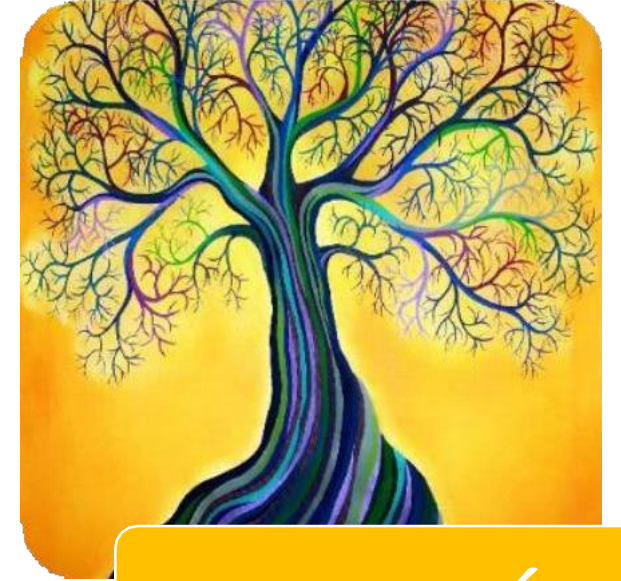
- Matriz Marco Lógico



PROBLEMA



ACTORES

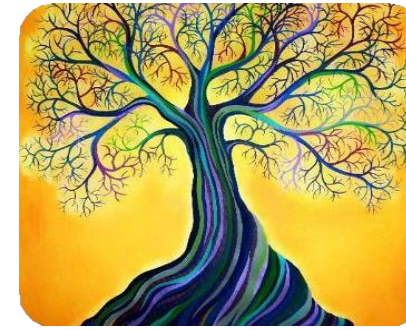


SOLUCIÓN




Análisis



# ANÁLISIS



## ARBOL DE PROBLEMAS

- Causas 
- Efectos 
- Problema 

## ARBOL DE SOLUCIONES

- Medios: expresión en positivo de la causa respectiva
- Fines: expresión en positivo del efecto respectivo
- Propósito: solución del problema

**Problema y Propósito, junto a Causas y Medios de primer nivel (1, 2 y 3), se redactan comenzando por el sujeto o grupo afectado (Problema y Causas de primer nivel) y destinatario (Propósito y Medios de primer nivel).**

## Planificación

# ¿Cuál es el siguiente paso?

PLANIFICAR, para esto la Plataforma EML apoya visibilizando el proyecto. Deben definir en conjunto:

Cómo vamos a hacer el seguimiento y evaluación de este proyecto: indicadores de la Matriz de Marco Lógico (MML)



Cómo vamos a producir los componentes, cómo vamos a implementar el proyecto: actividades y tareas por componente en el Plan Operativo Anual (POA)



Cómo vamos a organizar las actividades y tareas en el año de ejecución del proyecto (frecuencia): programación temporal de actividades y tareas por componente en el POA



# Matriz de Marco Lógico (MML) **SANTO TOMÁS**

## Planificación

### MATRIZ DE MARCO LÓGICO DEL PROYECTO

FIN	RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES	METAS 2024				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
			T1	T2	T3	T4		
<b>PROPÓSITO</b>	Solución del problema, se define en recuadro central del Árbol de Soluciones: Se definen hasta 2 indicadores.	<b>Indicadores del Propósito:</b>						
<b>COMPONENTE 1.</b>	Es el Medio 1 del Árbol de Soluciones y corresponde a la resolución de la Causa 1 del Árbol de Problemas: Se define 1 indicador.	<b>Indicadores del Componente 1.</b>						
<b>COMPONENTE 2.</b>	Es el Medio 2 del Árbol de Soluciones y corresponde a la resolución de la Causa 2 del Árbol de Problemas: Se define 1 indicador.	<b>Indicadores del Componente 2.</b>						
<b>COMPONENTE 3.</b>	Es el Medio 3 del Árbol de Soluciones y corresponde a la resolución de la Causa 3 del Árbol de Problemas: Se define 1 indicador.	<b>Indicadores del Componente 3.</b>						





# ¿Hoy debemos pensar en la etapa de ejecución?

Ejecución

- Si, piensen en ¿qué actividades y tareas (subactividades) se pueden desarrollar en sus centros de salud para lograr el propósito (resolver el problema que dio origen al proyecto)?, sugieran nuevas tareas al grupo a partir de ello.
- El proyecto se debe desarrollar en sus centros de salud durante el 2024.





# ¿Cómo se hace seguimiento y evaluación?

- Observando evolución de indicadores propuestos por su grupo, según la MML y POA.
- Recuerde registrar los avances en este proceso durante la ejecución del proyecto (indicadores de componente), así como los resultados a su término (indicadores de propósito).

Seguimiento  
y Evaluación



# ¿Cómo se hace seguimiento y evaluación?

## DEFINICION INDICADOR.

- **Un indicador** es un instrumento que nos **proporciona evidencia cuantitativa** acerca de si una determinada condición existe o si ciertos resultados han sido logrados o no. Si no han sido logrados permite evaluar el progreso realizado.
- **Un indicador de desempeño** nos entrega **información cuantitativa** respecto del logro de los objetivos **de un proyecto o programa**. Puede cubrir aspectos cuantitativos o cualitativos.



# ¿Cómo se hace seguimiento y evaluación?

**UN INDICADOR ES UNA SEÑAL, UN AVISO, QUE NOS ENTREGA INFORMACIÓN.**



**SE RELACIONA DIRECTAMENTE Y SIEMPRE CON UN OBJETIVO.**

**Aumentar nivel  
de escolaridad  
del país**

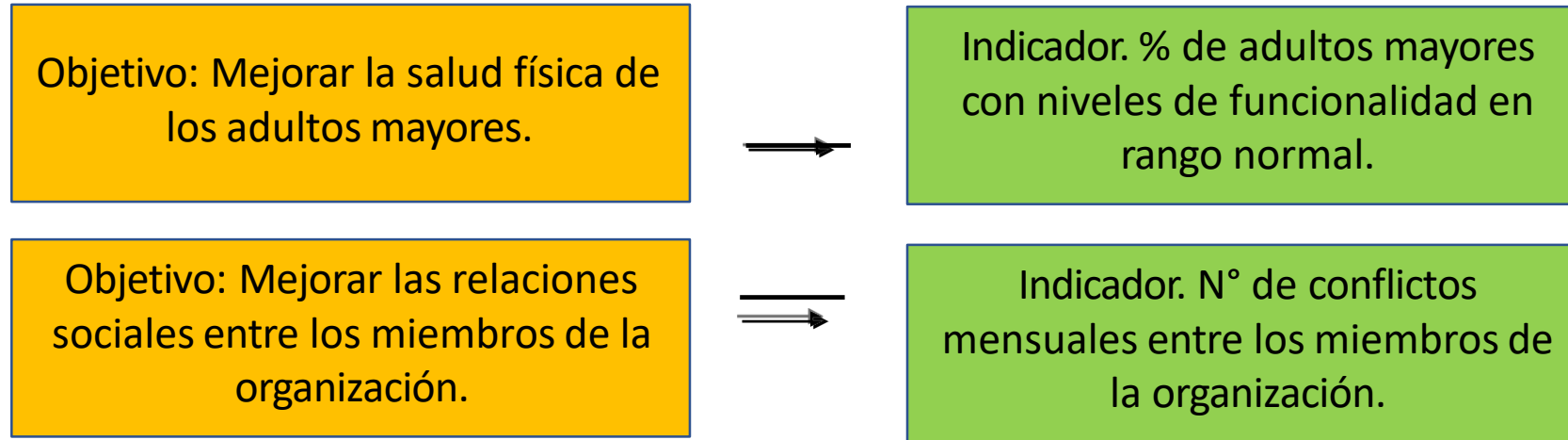


**Nº de años  
promedio de  
escolaridad por  
habitante del país**

Seguimiento  
y Evaluación



# ¿Cómo se hace seguimiento y evaluación?

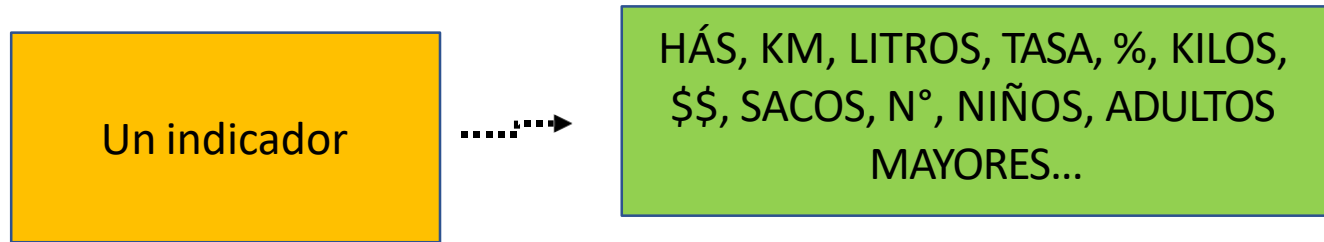


- Cada nivel de objetivo (fin, propósito, componentes y actividades) tiene indicadores diferentes.
- Ningún indicador puede abarcarlo todo.
- No existe una lista de buenos indicadores.
- Expresan cantidad (cuantos) y frecuencia.
- Las unidades de medida habituales son número y/o porcentaje.

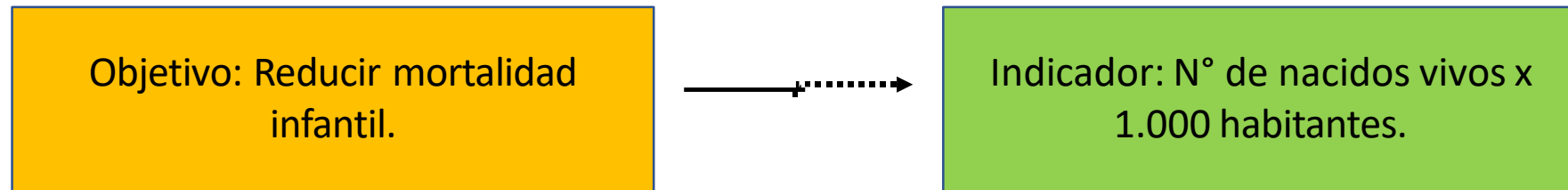


# ¿Cómo se hace seguimiento y evaluación?

Un indicador es una **unidad de medida, una señal, un aviso**, que nos permite decir si un objetivo se ha logrado.



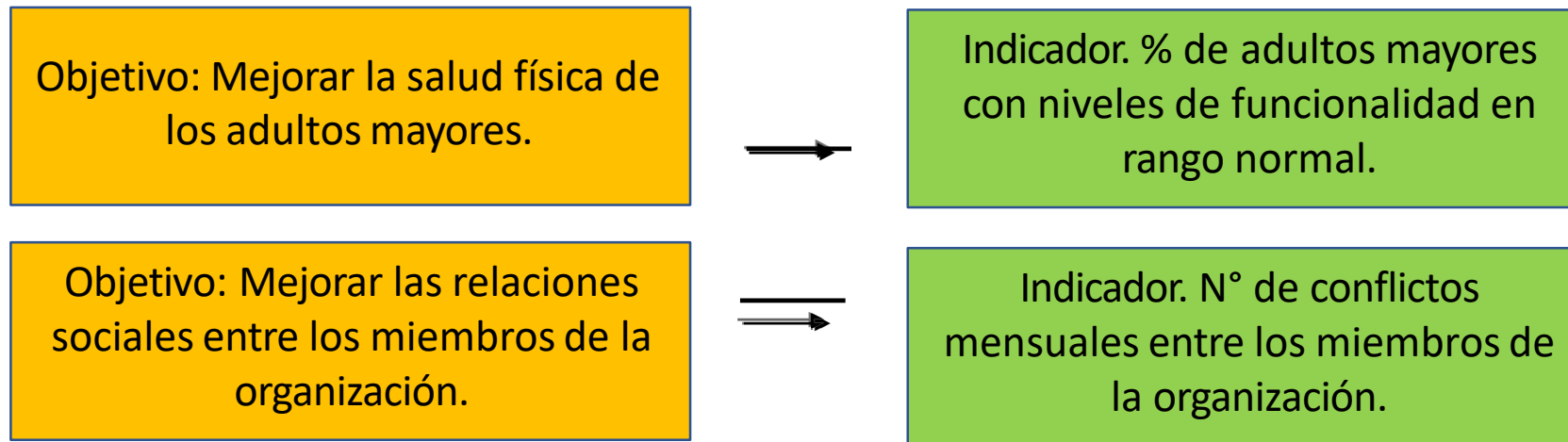
Es una medida que se **relaciona** directamente con un objetivo.



Seguimiento  
y Evaluación



# ¿Cómo se hace seguimiento y evaluación?



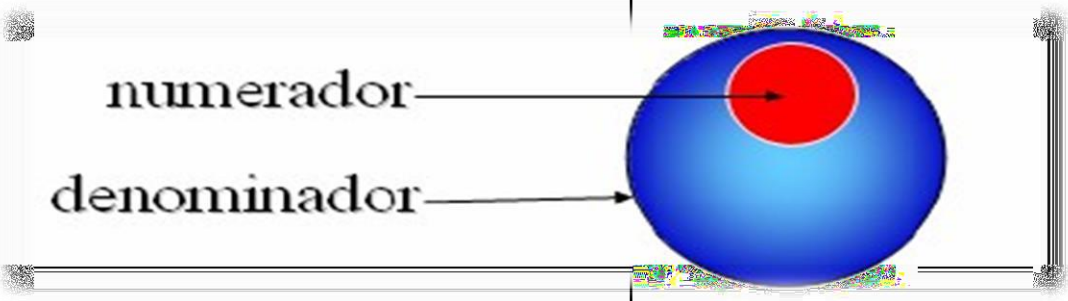
- Cada nivel de objetivo (fin, propósito, componentes y actividades) tiene indicadores diferentes.
- Ningún indicador puede abarcarlo todo.
- No existe una lista de buenos indicadores.
- Expresan cantidad (cuantos) y frecuencia.
- Las unidades de medida habituales son número y/o porcentaje.



# ¿Cómo se hace seguimiento y evaluación?

## Tipos de Indicadores.

Tipo	Definición	Fórmula de Cálculo
Número	Valor absoluto o nivel de una variable	N/A
Porcentaje	Cuociente de dos variables en donde el numerador está contenido en el denominador. Es una razón entre dos variables con una misma unidad de medida.	$(\text{Numerador} / \text{Denominador}) * 100$



Seguimiento  
y Evaluación



# Muchas gracias

Recuerde que tiene a su disposición cápsulas para el manejo de la Plataforma de Marco Lógico:

<https://marcologico.cl/eml/>