







PROBLEMA







Análisis



### **ANÁLISIS**





#### **ARBOL DE PROBLEMAS**

### **ARBOL DE SOLUCIONES**

Causas

 Medios: expresión en positivo de la causa respectiva

• Efectos

 Fines: expresión en positivo del efecto respectivo

Problema

 Propósito: solución del problema

Análisis

Problema y Propósito, junto a Causas y Medios de primer nivel (1, 2 y 3), se redactan comenzando por el sujeto o grupo afectado (Problema y Causas de primer nivel) y destinatario (Propósito y Medios de primer nivel).



EDUCACIÓN CONTINUA SANTC TOM AS

### Planificación

## ¿Cuál es el siguiente paso?

PLANIFICAR, para esto la Plataforma EML apoya visibilizando el proyecto. Deben definir en conjunto:

Cómo vamos a hacer el seguimiento y evaluación de este proyecto: indicadores de la Matriz de Marco Lógico (MML)



Cómo vamos a producir los componentes, cómo vamos a implementar el proyecto: actividades y tareas por componente en el Plan Operativo Anual (POA)



Cómo vamos a organizar las actividades y tareas en el año de ejecución del proyecto (frecuencia): programación temporal de actividades y tareas por componente en el POA

# iviatriz de Marco Lógico (MML) SANTO TOMÁS

EDUCACIÓN CONTINUA

Planificación

	MATRIZ DE MARCO	LÓGICO DEL PROYECTO											
		RESUMEN NARRATIVO		ME	TAS	20	24						
	FIN		INDICADORES	T1	T2	Т3	Т4	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS				
		Solución del problema, se	Indicadores del Propósito:										
	PROPÓSITO	define en recuadro central del Árbol de Soluciones: Se											
		definen hasta 2 indicadores.											
	COMPONENTE 1.		Indicadores del Componente 1.										
		Soluciones y corresponde a la resolución de la Causa 1 del Árbol de Problemas: Se define 1 indicador.											
		Es el Medio 2 del Árbol de	Indicadores del Componente 2.										
	COMPONENTE 2.	Soluciones y corresponde a la resolución de la Causa 2 del Árbol de Problemas: Se define 1 indicador.											
	COMPONENTE 3.	Es el Medio 3 del Árbol de Soluciones y corresponde a la resolución de la Causa 3 del Árbol de Problemas: Se define 1 indicador.	Indicadores del C	omp	one	nte	3.						

## 'lan Operativo Anual (POA)

# SANTO CONTINUA TOMÁS

### Planificación

- Mínimo 3 y máximo 6 actividades por componente
- Mínimo 2 y máximo 4 tareas por actividad
- Comienzan con un verbo de acción en infinitivo: elaborar, ejecutar, capacitar, organizar, etc.

LAN OI LI	RATIVO ANUAL - POA: ACTIV	IDADES Y TAREAS	SPRO	GKA	MAD	AS P	AKA	EL A	NO 2	2024						
OMPONENTE 1:																
Actividad 1.1.	ENUNCIADO ACTIVIDAD	INDICADORES	METAS 2024							MFI	חנח	S DF	VFD.	IFIC	ACIÓN SUPUESTOS	
	LITORICIADO ACTIVIDAD INDICADORES		T1 T2 T3 T4				4	1-1 -	<b>D10</b> .	JDL	V LIX.					
44	TAREA					С	RONG	OGR/	AMA:	2024					ENTIDAD RESPONSABI	
#	IAREA		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL /	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC	ENIIDAL	RESPUNSABL
Г.1.																
.2.																
<b>.</b> 3.																
Γ.4.																
Γ.5.																
ativida d	ENUNCIADO ACTIVIDAD	METAS 2024						MEI	DIO	S DE	VED.	TETC	ACTÓN	SUBUESTO		
ctividad 1.2.	ENUNCIADO ACTIVIDAD	INDICADORES		T1 T2 T3 T4 MEDIOS DE VERIFI						IFIC	CACIÓN SUPUESTOS					
1.2.																
ц.	74074	CRONOGRAMA 2024											ENTIRAR RECRONGARI			
#	TAREA		ENE FEB MAR ABR MAY JUN JUL AGO SEP OCT NOV								DIC	IC ENTIDAD RESPONSABL				
Γ.1.																
Г.2.																
Г.3.																
Г.4.																
Γ.5.																
	METAS															
Actividad	ENUNCIADO ACTIV	IDAD	IND	INDICADORES 2024 MEDIOS DE VERIFICA								ACIÓN SUPUESTO				
1.3.					T1 T2 T3 T4											
4	TAREA		CRONOGRAMA 2024												ENTIDAD RESPONSABL	
#	IARLA		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL /	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC	ENIIDAL	RESPUNSABL
г.2.																
Γ.1. Γ.2. Γ.3.																

### Ejecución

# ¿Hoy debemos pensar en la etapa de ejecución?

• Si, piensen en ¿qué actividades y tareas (subactividades) se pueden desarrollar en sus centros de salud para lograr el propósito (resolver el problema que dio origen al proyecto)?, sugieran nuevas tareas al grupo a partir de ello.

• El proyecto se debe desarrollar en sus centros de salud durante el 2024.

- Observando evolución de indicadores propuestos por su grupo, según la MML y POA.
- Recuerde registrar los avances en este proceso durante la ejecución

del proyecto (indicadores de componente), así como los

resultados a su término (indicadores de propósito).



# ¿Cómo se hace seguimiento y evaluación? **DEFINICION INDICADOR.**

- Un indicador es un instrumento que nos provee evidencia cuantitativa acerca de si una determinada condición existe o si ciertos resultados han sido logrados o no. Si no han sido logrados permite evaluar el progreso realizado.
- Un indicador de desempeño nos entrega información cuantitativa respecto del logro de los objetivos de un proyecto o programa. Puede cubrir aspectos cuantitativos o cualitativos.



UN INDICADOR ES UNA SEÑAL, UN AVISO, QUE NOS ENTREGA INFORMACIÓN.



#### SE RELACIONA DIRECTAMENTE Y <u>SIEMPRE</u> CON UN OBJETIVO.

Aumentar nivel de escolaridad del país



N° de años promedio de escolaridad por habitante del país



Objetivo: Mejorar la salud física de los adultos mayores.

Objetivo: Mejorar las relaciones sociales entre los miembros de la organización.

Indicador. % de adultos mayores con niveles de funcionalidad en rango normal.

Indicador. N° de conflictos mensuales entre los miembros de la organización.

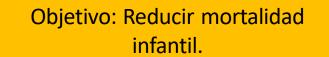
- Cada nivel de objetivo (fin, propósito, componentes y actividades) tiene indicadores diferentes.
- Ningún indicador puede abarcarlo todo.
- No existe una lista de buenos indicadores.
- Expresan cantidad (cuantos) y frecuencia.
- Las unidades de medida habituales son número y/o porcentaje.

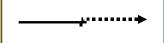


Un indicador es una **unidad de medida, una señal, un aviso**, que nos permite decir si un objetivo se ha logrado.



Es una medida que se **relaciona** directamente con un objetivo.





Indicador: N° de nacidos vivos x 1.000 habitantes.



Objetivo: Mejorar la salud física de los adultos mayores.

Indicador. % de adultos mayores con niveles de funcionalidad en rango normal.

Objetivo: Mejorar las relaciones sociales entre los miembros de la organización.



Indicador. N° de conflictos mensuales entre los miembros de la organización.

- Cada nivel de objetivo (fin, propósito, componentes y actividades) tiene indicadores diferentes.
- Ningún indicador puede abarcarlo todo.
- No existe una lista de buenos indicadores.
- Expresan cantidad (cuantos) y frecuencia.
- Las unidades de medida habituales son número y/o porcentaje.



# ¿Cómo se hace seguimiento y evaluación? Tipos de Indicadores.

Tipo	Definición	Fórmula de Cálculo
Número	Valor absoluto o nivel de una variable	N/A
Porcentaje	Cuociente de dos variables en donde el numerador está contenido en el denominador. Es una razón entre dos variables con una misma unidad de medida.	(Numerador / Denominador) * 100
	numerador———denominador———	





### Muchas gracias

Recuerde que tiene a su disposición cápsulas para el manejo de la Plataforma de Marco Lógico:

https://marcologico.cl/eml/